

Όμιλος Astellas
Κώδικας Συμπεριφοράς



Μήνυμα από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο



Ιούλιος 2023

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Στην Astellas, ο τρόπος με τον οποίο δραστηριοποιούμαστε επιχειρηματικά είναι εξίσου σημαντικός με τα αποτελέσματα που επιτυγχάνουμε. Οτιδήποτε κάνουμε, πρέπει να παραμένουμε συνεπείς στην κεφαλαιώδους σημασίας δέσμευσή μας να ενεργούμε με την υψηλότερη αίσθηση δεοντολογίας και ακεραιότητας, έχοντας ως στόχο τη βελτίωση της υγείας των ανθρώπων σε όλον τον κόσμο.

Ο Κώδικας Συμπεριφοράς του Ομίλου Astellas (Ο Κώδικας) διατυπώνει τη δέσμευσή μας προς τους συναδέλφους, τους ασθενείς και τους επιχειρηματικούς συνεργάτες μας, καθώς και προς τα πρότυπα όσον αφορά το πώς αναμένουμε να διεξάγουν όλοι οι εργαζόμενοι της Astellas τις καθημερινές επαγγελματικές τους δραστηριότητες. Ο Κώδικας μάς ενώνει ως κοινότητα και εκφράζει τη

διαρκή δέσμευσή μας για τη λήψη των σωστών αποφάσεων και την υλοποίηση των σωστών ενεργειών. Επίσης, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος της συνεχούς καλλιέργειας μιας φιλοσοφίας δεοντολογίας και ακεραιότητας σε όλη την Εταιρεία μας.

Να θυμάστε ότι, παρότι ο Κώδικας είναι ο θεμέλιος λίθος για όλες τις ενέργειες και τις αποφάσεις μας, είναι αδύνατον ένα έγγραφο να καλύψει αναλυτικά κάθε κατάσταση που ενδέχεται να αντιμετωπίσουμε. Απολαμβάνουμε στήριξη από πολλές άλλες τοπικές και παγκόσμιες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες, καθώς και από ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες του κλάδου. Υποστήριξη παρέχει, επίσης, ο προϊστάμενός σας, το Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, το Νομικό Τμήμα ή το Τμήμα Ethics & Compliance.

Αναπόφευκτα, όλοι μας θα έρθουμε κάποτε αντιμέτωποι με προκλήσεις ή δύσκολες αποφάσεις. Καθοδηγήστε τις αποφάσεις και τις ενέργειές σας με βάση τον Κώδικα Συμπεριφοράς του Ομίλου Astellas – να ανατρέχετε συχνά σε αυτόν και να τον χρησιμοποιείτε ως πυξίδα που θα σας υποδεικνύει τη σωστή κατεύθυνση. Τότε, κάθε απόφαση και ενέργειά μας μάς βοηθά να οικοδομήσουμε και να διατηρήσουμε την καλή φήμη μας. Χρειάζονται χρόνια για να εδραιωθεί η καλή φήμη μιας επιχείρησης και λίγα μόνο λεπτά για να καταστραφεί. Για να διασφαλιστεί ότι η Astellas εξακολουθεί να είναι μια εταιρεία που εκτιμούν και εμπιστεύονται οι ασθενείς μας και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη ανά τον κόσμο, είναι απαραίτητο όλοι οι εργαζόμενοι στην Astellas να κατανοούν πλήρως και πορεύονται τόσο με το πνεύμα όσο και με το γράμμα του Κώδικά μας.

Η ακεραιότητα αποτελεί το θεμέλιο της εμπιστοσύνης που μοιραζόμαστε με τα ενδιαφερόμενα μέρη της εταιρείας μας. Η συνεχής επιτυχία μας εξαρτάται από το κατά πόσο ο καθένας από εμάς χωριστά ενεργεί πάντα με την υψηλότερη δυνατή αίσθηση ακεραιότητας, θέτοντας κατά κύριο λόγο στο επίκεντρο τους ασθενείς μας.

Σας ευχαριστώ που διασφαλίζετε ότι η Astellas ακολουθεί πάντα την αποστολή της με τον σωστό τρόπο. Με εκτίμηση,

Naoki Okamura

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος

Περιεχόμενα

Κάντε κλικ σε οποιοδήποτε θέμα στα Περιεχόμενα για να μεταβείτε απευθείας σε εκείνη την ενότητα.

I	ΕΙΣΑΓΩΓΗ	
	1. Ο σκοπός του Κώδικα Συμπεριφοράς μας.....	04
	2. Ποιος πρέπει να ακολουθεί τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας.....	05
	3. Οι κοινές μας ευθύνες.....	06
	4. Επιπρόσθετες ευθύνες των Διευθυντών.....	07
	5. Θέτοντας ερωτήματα και εγείροντας προβληματισμούς.....	08
II	ΠΑΡΕΧΟΝΤΑΣ ΟΦΕΛΗ ΣΤΟΥΣ ΑΣΘΕΝΕΙΣ	
	1. Ποιότητα προϊόντων και εφοδιαστική αλυσίδα.....	10
	2. Συλλογή και αναφορά πληροφοριών ασφάλειας.....	11
	3. Έρευνα και ανάπτυξη.....	12
	4. Δημοσιοποίηση κλινικών δοκιμών και δραστηριότητες δημοσίευσης.....	14
III	ΔΙΕΞΑΓΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΜΕ ΤΟΝ ΣΩΣΤΟ ΤΡΟΠΟ	
	1. Θεμιτός ανταγωνισμός.....	16
	2. Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς.....	18
	3. Αλληλεπίδραση με επαγγελματίες υγείας.....	20
	4. Αλληλεπίδραση με επιχειρηματικούς εταίρους.....	22
	5. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων.....	24
	6. Διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες.....	25
IV	ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΩΝ ΚΑΙ ΥΓΙΕΣ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	
	1. Ανθρώπινα δικαιώματα και δίκαιες πρακτικές εργασίας.....	27
	2. Δικαιοσύνη και σεβασμός στον χώρο εργασίας.....	28
	3. Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας.....	30
V	ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ	
	1. Υπεύθυνες επιχειρηματικές δραστηριότητες.....	32
	2. Δημοσιοποίηση εταιρικών στοιχείων και σχέσεις με ΜΜΕ/επενδυτές.....	34
	3. Πολιτικές δραστηριότητες.....	35
	4. Συνεργασία σε κυβερνητικές έρευνες.....	36
	5. Καταπολέμηση του οργανωμένου εγκλήματος.....	37
VI	ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΩΝ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΩΝ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ	
	1. Πνευματική ιδιοκτησία.....	39
	2. Εμπιστευτικές και προσωπικές πληροφορίες.....	40
	3. Πληροφοριακά συστήματα και συσκευές.....	42
	4. Εσωτερική πληροφόρηση και εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών.....	43
	5. Τήρηση αρχείων και οικονομική ακεραιότητα.....	44

1. Ο σκοπός του Κώδικα Συμπεριφοράς μας

Η δέσμευσή μας στη συμμόρφωση είναι κάτι παραπάνω από απλή τήρηση των ισχυόντων νόμων, κανονισμών και κωδίκων βιομηχανίας.

Αναμένεται από εμάς να ενεργούμε πάντα με ακεραιότητα και να λαμβάνουμε δεοντολογικές αποφάσεις σε όλες τις πτυχές των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας. Παρακάτω είναι οι βασικές ηθικές αρχές που πρέπει να τηρούμε και να επιδεικνύουμε στην καθημερινή μας εργασία:

- **ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ**
Θα κάνουμε με συνέπεια αυτό που είναι σωστό.
- **ΣΕΒΑΣΜΟΣ**
Θα εκτιμάμε ο ένας τον άλλον ως άτομα, αναγνωρίζοντας τις διαφορετικές απόψεις και τις μοναδικές συνεισφορές.
- **ΕΥΘΥΝΗ**
Θα είμαστε υπόλογοι για τις πράξεις μας, ο ένας προς τον άλλον αλλά και προς το περιβάλλον, αναφέροντας προβληματισμούς σχετικά με τον χώρο εργασίας χωρίς τον φόβο αντιποίνων, και αναζητώντας διευκρινίσεις όταν υπάρχουν αμφιβολίες.
- **ΑΜΕΡΟΛΗΨΙΑ**
Θα διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με δίκαιο τρόπο και θα λαμβάνουμε επιχειρηματικές αποφάσεις αμερόληπτα.
- **ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ**
Θα διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με τρόπο ανοιχτό και ειλικρινή, με κατάλληλο σεβασμό προς την εμπιστευτικότητα.

Όπως είναι αυτονόητο, είναι σημαντικό για εμάς να γνωρίζουμε και να συμμορφωνόμαστε πλήρως με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας. Θα πρέπει να έχουμε κατά νου ότι είμαστε μέρος της άκρως ρυθμιζόμενης φαρμακευτικής βιομηχανίας, στην οποία οι δραστηριότητές μας υπόκεινται σε ένα πλήθος νόμων, κανονισμών (συμπεριλαμβανομένων οδηγιών που εκδίδονται από ρυθμιστικές αρχές), καθώς και κωδίκων βιομηχανίας που η Astellas υιοθέτησε οικειοθελώς.

Αυτός ο Κώδικας Συμπεριφοράς του Ομίλου Astellas («Κώδικας») καθορίζει τα βασικά μας πρότυπα για το πώς διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας – κάθε ημέρα και παντού – σε ένα ευρύ φάσμα θεματικών πεδίων. Επίσης, προορίζεται για τη προώθηση μιας κουλτούρας συμμόρφωσης σε ολόκληρη την Εταιρεία και μας καθοδηγεί προς τις σωστές αποφάσεις όταν αντιμετωπίζουμε ηθικά διλήμματα.

Ο Κώδικας δεν είναι μια εξαντλητική περιγραφή της αναμενόμενης συμπεριφοράς μας και υποστηρίζεται από επιπρόσθετες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που διέπουν συγκεκριμένα θέματα ή που ισχύουν για συγκεκριμένες τοποθεσίες ή λειτουργίες. Ο Κώδικας και άλλες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες καλύπτουν πολλά ζητήματα σχετικά με την εργασία μας. Ωστόσο, δεν μπορούν να αντιμετωπίσουν κάθε πιθανή κατάσταση που ενδεχομένως να προκύψει. Ως εκ τούτου, ο καθένας από εμάς θα πρέπει να αναλαμβάνει προσωπική ευθύνη να ενεργεί με το υψηλότερο αίσθημα ακεραιότητας, να χρησιμοποιεί ορθή κρίση και να κάνει ερωτήσεις σε τομείς αβεβαιότητας.

Ο Κώδικάς μας είναι ένα εξελισσόμενο έγγραφο και ενδέχεται να ενημερώνεται κατά καιρούς, ώστε να αντικατοπτρίζει τις αλλαγές στους νόμους ή τις προσδοκίες των ενδιαφερόμενων μερών.

2. Ποιος πρέπει να ακολουθεί τον Κώδικα Συμπεριφοράς μας

Η συνεχής επιτυχία μας εξαρτάται από τον καθένα από εμάς, ανεξάρτητα από τη θέση, λειτουργία, ή τοποθεσία, διατηρώντας υψηλά πρότυπα ηθικής.

Ο Κώδικας ισχύει για όλους όσους εργάζονται για την Astellas σε οποιοδήποτε μέρος στον κόσμο και υπό οποιαδήποτε ιδιότητα, ως διευθυντής, στέλεχος, υπάλληλος, προσωρινά εργαζόμενος ή άλλως, είτε πλήρους ή μερικής απασχόλησης. Επίσης, επιδιώκουμε να διασφαλιστεί ότι τα τρίτα μέρη που ενεργούν εκ μέρους της Astellas, συμμορφώνονται με όλα τα σχετικά πρότυπα που περιγράφονται στον Κώδικα. Στον παρόντα Κώδικα, οι αναφορές

στην «Astellas» ή την «Εταιρεία» συμπεριλαμβάνουν την Astellas Pharma Inc και τις θυγατρικές της σε ολόκληρο τον κόσμο.

Οποιοδήποτε άτομο που παραβιάζει τον παρόντα Κώδικα ενδέχεται να υπόκεινται σε πιθανές πειθαρχικές κυρώσεις, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες στην χώρα εργασίας ή ανάθεσης του/της.



3. Οι κοινές μας ευθύνες

Είμαστε υπεύθυνοι να:

- ♦ Διαβάζουμε, κατανοούμε και ακολουθούμε τον Κώδικα
- ♦ Ολοκληρώνουμε όλη την απαιτούμενη εκπαίδευση σχετικά με τον Κώδικα και άλλες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες σε εύθετο χρόνο
- ♦ Είμαστε εξοικειωμένοι με τα σημαντικά νομικά και ηθικά ζητήματα που επηρεάζουν τις αντίστοιχες θέσεις εργασίας μας
- ♦ Διασφαλίζουμε τη συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς, κώδικες βιομηχανίας και εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες
- ♦ Ενεργούμε πάντοτε με ακεραιότητα και υπευθυνότητα, και με τρόπο που προστατεύει τη φήμη της Astellas, ακόμη και όταν δεν παραβιάζεται ένας συγκεκριμένος νόμος ή πολιτική
- ♦ Αναζητούμε συμβουλές ή διευκρινίσεις όταν δεν είμαστε σίγουροι για το ποιο είναι το σωστό που πρέπει να κάνουμε
- ♦ Αναφέρουμε γνωστές ή ύποπτες ανάρμοστες συμπεριφορές στους κατάλληλους διαύλους, αμέσως μόλις υποπέσουν στην αντίληψή μας.



4. Επιπρόσθετες ευθύνες των Διευθυντών

Όσοι από εμάς είναι διευθυντές (ήτοι, άτομα της Astellas που έχουν έναν ή περισσότερους υφισταμένους που δίνουν αναφορά σε εκείνους με επίσημη ιδιότητα) έχουν επιπρόσθετες ευθύνες να:

- Λειτουργούν ως πρότυπο για την ηθική και υπεύθυνη συμπεριφορά
- Διασφαλίζουν ότι τα μέλη της ομάδας μας γνωρίζουν τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς, κώδικες βιομηχανίας και εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες που διέπουν τους αντίστοιχους τομείς ευθύνης μας και να λαμβάνουν επαρκή καθοδήγηση και εκπαίδευση, ώστε να εκτελούν τις εργασίες τους με τον σωστό τρόπο
- Επανεξετάζουν συνεχώς συμπεριφορές, πρακτικές και δαπάνες στους αντίστοιχους τομείς ευθύνης μας, ώστε να διασφαλίζεται ότι η ομάδα μας ενεργεί πάντοτε με συμμορφούμενο και ηθικό τρόπο
- Δημιουργούν ένα περιβάλλον διαφάνειας και εμπιστοσύνης, όπου η ομάδα μας μπορεί να νιώθει ασφαλής και άνετη να κάνει ερωτήσεις και να εγείρει προβληματισμούς
- Ανταποκρίνονται γρήγορα και αποτελεσματικά σε όλα τα ζητήματα μη συμμόρφωσης, συμπεριλαμβανομένων κλιμακούμενων ζητημάτων σε υψηλότερες αρχές στην Εταιρεία και να διαβουλεύονται με τα κατάλληλα τμήματα, όπως το τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης, το Νομικό τμήμα ή το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού.



5. Θέτοντας ερωτήματα και εγείροντας προβληματισμούς

Όταν δεν είναι σαφής η σωστή πορεία δράσης ή κάτι δεν φαίνεται σωστό, το να κάνουμε ερωτήσεις και να εγείρουμε προβληματισμούς είναι ένα σημαντικό μέρος της ευθύνης μας.

Εάν δεν είμαστε σε θέση να αποφασίσουμε ποια είναι η σωστή πορεία δράσης στο πλαίσιο του Κώδικα ή άλλων γραπτών πηγών, θα πρέπει να συμβουλευόμαστε τον διευθυντή μας ή να επικοινωνούμε με ένα μέλος του τμήματος Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης, του Νομικού τμήματος, του Ανθρώπινου Δυναμικού ή άλλων σχετικών τμημάτων για συμβουλές ή διευκρινίσεις.

Εάν γνωρίζουμε ή υποψιαζόμαστε οποιαδήποτε παραβίαση του Κώδικα, ή άλλη παράνομη ή ανήθικη συμπεριφορά ή επιχειρηματική πρακτική, θα πρέπει να την αναφέρουμε στον διευθυντή μας ή/και στα κατάλληλα τμήματα, όπως το τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης, το Νομικό τμήμα ή το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, ανάλογα με τη φύση του ζητήματος. Η Εταιρεία θα εξετάσει τη πληροφορία και θα λάβει τα κατάλληλα μέτρα.

Έχουμε, επίσης, την επιλογή να κάνουμε ανώνυμη αναφορά μέσω των ανεξάρτητων τρίτων με τους οποίους συνεργάζεται η Astellas. Για περισσότερες πληροφορίες, παρακαλούμε, επισκεφθείτε τη διεύθυνση:

- **ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΑΠΩΝΙΑ:**
<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/ja/gui/26848/index.html>

- **ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΙΑ/ΩΚΕΑΝΙΑ (ΕΚΤΟΣ ΤΗΣ ΙΑΠΩΝΙΑΣ):**

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/30613/index.html>

- **ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ, ΜΕΣΗ ΑΝΑΤΟΛΗ ΚΑΙ ΑΦΡΙΚΗ:**

<https://secure.ethicspoint.eu/domain/media/en/gui/101147/index.html>

- **ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΗ ΗΠΕΙΡΟ:**

<https://secure.ethicspoint.com/domain/media/en/gui/26848/index.html>

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΟΙΝΩΝ

Απαγορεύουμε αυστηρά τα αντίποινα ή τις αντεκδικήσεις ενάντια οποιουδήποτε που, καλή τη πίστει, εγείρει ανησυχία σχετικά με ζητήματα συμμόρφωσης ή που συνεργάζεται σε εταιρική έρευνα για μια φερόμενη ανάρμοστη συμπεριφορά. Αυτό ισχύει ακόμη και αν η ανησυχία αποδειχθεί λάθος ή αβάσιμη. Ωστόσο, δεν θα πρέπει να κάνουμε σκόπιμα μια ψευδή αναφορά στην Εταιρεία.

II

Παρέχοντας οφέλη
στους ασθενείς



1. Ποιότητα προϊόντων και εφοδιαστική αλυσίδα

Πρώτη μας προτεραιότητα είναι να εξασφαλιστεί η απρόσκοπτη παροχή προϊόντων υψηλής ποιότητας για τους ασθενείς μας σε όλο τον κόσμο. Διατηρούμε αυστηρά πρότυπα ποιότητας προϊόντων και μια ισχυρή εφοδιαστική αλυσίδα σε όλο τον κόσμο, ώστε να διασφαλιστεί η αποτελεσματικότητα, η ασφάλεια και η προμήθεια των προϊόντων μας. Οι προσπάθειές μας προς την ασφάλεια των ασθενών περιλαμβάνει, επίσης, την εφαρμογή κατάλληλων μέτρων έναντι ιατρικών σφαλμάτων και παραποίησης φαρμάκων.

Ανταποκρινόμαστε άμεσα και διεξοδικά σε καταγγελίες σχετικά με τα προϊόντα της Astellas και λαμβάνουμε τα διορθωτικά μέτρα που απαιτούνται. Όλες οι καταγγελίες σχετικά με τα προϊόντα της Astellas θα πρέπει να αναφέρονται άμεσα στο τμήμα Διασφάλισης Ποιότητας (Quality Assurance), σύμφωνα με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.



2. Συλλογή και αναφορά πληροφοριών ασφάλειας

Προς αναγνώριση ότι τα χαρακτηριστικά ασφάλειας των φαρμάκων μπορούν να συνεχίσουν να εξελίσσονται ακόμα και μετά τη κυκλοφορία τους, είμαστε αφοσιωμένοι στη συνεχή παρακολούθηση της ασφάλειας των προϊόντων μας καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής τους. Συλλέγουμε, αξιολογούμε και αναφέρουμε εγκαίρως πληροφορίες για την ασφάλεια των προϊόντων σε υγειονομικές αρχές ανά τον κόσμο, σε συμμόρφωση με ισχύοντες νόμους και κανονισμούς.

Εάν οποιοσδήποτε από εμάς αντιληφθεί ένα ανεπιθύμητο συμβάν ή άλλη πληροφορία ασφάλειας σχετικά με οποιοδήποτε προϊόν της Astellas, θα πρέπει να το αναφέρουμε άμεσα στην Φαρμακοεπαγρύπνηση, σύμφωνα με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες. Τα «ανεπιθύμητα συμβάντα» περιλαμβάνουν οποιοδήποτε ανεπιθύμητο συμβάν που επήλθε σε ασθενή που χρησιμοποιεί ή έχει εκτεθεί σε ένα φαρμακευτικό προϊόν μας, είτε υπάρχει αιτιώδης σχέση μεταξύ του φαρμάκου και του συμβάντος είτε όχι. Η έγκαιρη αναφορά είναι ουσιαστικής σημασίας, καθώς η Εταιρεία πρέπει να εκπληρώνει τις παγκόσμιες υποχρεώσεις της σχετικά με την αναφορά ασφάλειας εντός ορισμένων χρονικών ορίων.

Επιπλέον πληροφορίες σχετικά με την αναφορά πληροφοριών ασφάλειας στην Φαρμακοεπαγρύπνηση μπορείτε να βρείτε στη διεύθυνση: <https://sp.astellasonline.net/sites/MD/PV/Pages/Default.aspx>.



3. Έρευνα και ανάπτυξη

Έχουμε δεσμευτεί στη διατήρηση των υψηλότερων επιστημονικών και δεοντολογικών προτύπων στη φαρμακευτική έρευνα και ανάπτυξη.

Συμμορφωνόμαστε με διεθνώς αναγνωρισμένα πρότυπα για μη κλινικές και κλινικές έρευνες, συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών του ICH (Διεθνές Συμβούλιο για την Εναρμόνιση - International Council for Harmonisation) και των δεοντολογικών αρχών που αρθρώνονται στη Διακήρυξη του Ελσίνκι, καθώς και τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας. Σχεδιάζουμε και διεξάγουμε τις μη κλινικές και κλινικές έρευνές μας, τόσο επιστημονικά όσο και δεοντολογικά, σύμφωνα με τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.



Διασφαλίζουμε την επιστημονική αυστηρότητα των μη κλινικών και κλινικών ερευνών μέσα από τον κατάλληλο χειρισμό όλων των δεδομένων, διατηρώντας ακριβή και επαρκή αρχεία, και την ορθή διαχείριση μεροληψίας και πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων. Η παράνομη παρασκευή, η παραποίηση και η λογοκλοπή απαγορεύονται αυστηρά.

Έχουμε δεσμευτεί να αντιμετωπίζουμε τα ζώα ερευνών με μη βίαναυσο και υπεύθυνο τρόπο. Ακολουθούμε γενικώς αποδεκτά υψηλά πρότυπα καλής μεταχείρισης των ζώων, συμπεριλαμβανομένων των παρακάτω 4 αρχών: Αντικατάσταση (διερεύνηση εναλλακτικών λύσεων αντί ζώων, όποτε είναι επιστημονικό δυνατόν), Μείωση (μείωση του αριθμού των ζώων που χρησιμοποιούνται), Βελτίωση (λήψη μέτρων για την αποφυγή ή την ελαχιστοποίηση του πόνου και της αναστάτωσης των ζώων) και Υπευθυνότητα (διασφάλιση ότι η χρήση των ζώων είναι επιστημονικά και δεοντολογικά δικαιολογημένη).

Χειριζόμαστε τα ανθρώπινα βιολογικά δείγματα (π.χ. αίμα, ιστούς και κύτταρα) και τα σχετικά δεδομένα με εξαιρετικά υπεύθυνο και ηθικό τρόπο. Εξασφαλίζουμε τη λήψη κατάλληλα ενημερωμένης συγκατάθεσης από τους δότες, όπως απαιτείται από τους σχετικούς τοπικούς νόμους, κανονισμούς, κατευθυντήριες γραμμές, ή κώδικες βιομηχανίας. Αναγνωρίζουμε πλήρως τις ηθικές ανησυχίες γύρω από την έρευνα βλαστοκυττάρων, καθώς και τις θεραπευτικές δυνατότητές της, και εφαρμόζουμε υψηλά δεοντολογικά πρότυπα στη διεξαγωγή των εν λόγω ερευνών.

Λαμβάνουμε σοβαρά υπόψη τα ζητήματα βιοασφάλειας που ενδεχομένως να προκύψουν από τις δραστηριότητες των ερευνών μας (συμπεριλαμβανομένων εκείνων που αφορούν γενετικά τροποποιημένους οργανισμούς ή παθογόνα). Ακολουθούμε γενικώς αποδεκτές κατευθυντήριες γραμμές βιοασφάλειας, καθώς και τους σχετικούς τοπικούς νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας.

Στις κλινικές δοκιμές μας (συμπεριλαμβανομένων των κλινικών δοκιμών μετά την κυκλοφορία), θέτουμε την υγεία και την ασφάλεια των συμμετεχόντων

στις δοκιμές πάνω απ' όλα. Επίσης, σεβόμαστε και προστατεύουμε τα ανθρώπινα δικαιώματά τους, συμπεριλαμβανομένων της ανθρώπινης αξιοπρέπειας, αυτοδιάθεσης, προστασίας της ιδιωτικότητας και των προσωπικών πληροφοριών. Λαμβάνουμε κατάλληλα ενημερωμένη συγκατάθεση από όλους όσους παίρνουν μέρος σε κλινικές δοκιμές επιχορηγούμενες από την Astellas. Παρέχουμε επαρκή εκπαίδευση σε κλινικούς ερευνητές και στο υπόλοιπο προσωπικό του χώρου σχετικά με τα πρωτόκολλα και άλλες απαιτήσεις των δοκιμών και παρακολουθούμε συστηματικά τη συμμόρφωση με αυτές τις απαιτήσεις.

Επιλέγουμε κλινικούς ερευνητές βάσει κατάλληλων κριτηρίων, όπως η δυνατότητά τους να επιλέγουν συμμετέχοντες στις δοκιμές και η ικανότητά τους να τηρούν τις ισχύουσες νομικές, κανονιστικές απαιτήσεις και τις απαιτήσεις του κώδικα βιομηχανίας. Οι κλινικές δοκιμές μας δεν θα πρέπει να σχεδιάζονται ή διεξάγονται έτσι, ώστε να προκαλούνται οι επαγγελματίες υγείας να συνταγογραφούν, αγοράζουν, ή να συστήσουν τα προϊόντα της Astellas. (Βλέπε Ενότητα III-3, με τίτλο «Αλληλεπίδραση με επαγγελματίες υγείας», και Ενότητα III-4, με τίτλο «Αλληλεπίδραση με επιχειρηματικούς εταίρους».)



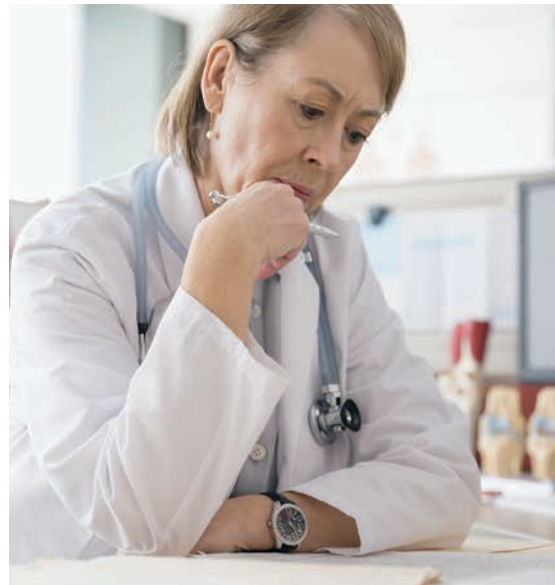
4. Δημοσιοποίηση κλινικών δοκιμών και δραστηριότητες δημοσίευσης

Με γνώμονα το συμφέρον των ασθενών, της Ιατρικής και επιστημονικής κοινότητας, καθώς και του ευρύτερου κοινού, δεσμευόμαστε να καταστήσουμε τα σημαντικά μας ευρήματα ευρέως διαθέσιμα, ανεξάρτητα από το εάν είναι θετικά ή αρνητικά.

Δημοσιοποιούμε πληροφορίες σχετικά με την ιατρική έρευνά μας, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς, κώδικες βιομηχανίας και τις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες. Οι εν λόγω δημοσιοποιήσεις περιλαμβάνουν την ανάρτηση καταχώρησης των κλινικών δοκιμών και αποτελεσμάτων σε δημόσιες βάσεις δεδομένων και τη δημοσίευση ή παρουσίαση των αποτελεσμάτων των κλινικών και μη κλινικών δοκιμών μας σε επιστημονικά συνέδρια, ή άλλα φόρουμ.

Φροντίζουμε να διασφαλίσουμε ότι όλες οι πληροφορίες που δημοσιοποιούμε είναι αληθείς, ακριβείς, ισορροπημένες και όχι παραπλανητικές. Επιπλέον, για να αντιμετωπίσουμε το ζήτημα των πιθανών συγκρούσεων συμφερόντων με ερευνητές, δημοσιοποιούμε πλήρως τη χρηματοδότησή μας και άλλη υποστήριξη για τις έρευνες και τα σχετικά δημοσιεύματα που επιχορηγούνται από την Astellas. Ακολουθούμε το κριτήριο συγγραφικής ιδιότητας που συνιστά το ICMJE (Διεθνής Επιτροπή Συντακτών Ιατρικών Επιθεωρήσεων - International Committee of Medical Journal Editors) και απαγορεύει την ανώνυμη/ ανυπόγραφη συγγραφή (δηλαδή, κάνοντας σημαντική συμβολή στη δημοσίευση χωρίς αναγνώριση - ghostwriting).

Στις δραστηριότητες δημοσιεύσεών μας (συμπεριλαμβανομένων των αναρτήσεων της καταχώρησης κλινικών δοκιμών και αποτελεσμάτων σε δημόσιες βάσεις δεδομένων), δίνουμε δέουσα προσοχή στη προστασία ιδιωτικότητας και προσωπικών πληροφοριών των συμμετεχόντων στις έρευνες και αποτρέπουμε τη παραβίαση πνευματικών δικαιωμάτων και τη πρόωγη αποκάλυψη πληροφοριών που είναι δεκτικές κατοχύρωσης με δίπλωμα ευρεσιτεχνίας. *Βλέπε επίσης Ενότητα VI-2, με τίτλο «Εμπιστευτικές και προσωπικές πληροφορίες», και την Ενότητα VI-1, με τίτλο «Πνευματική ιδιοκτησία».*



III

Διεξάγοντας τις
επιχειρηματικές
δραστηριότητες με
τον σωστό τρόπο



1. Θεμιτός ανταγωνισμός



Αναγνωρίζουμε την αξία της νομοθεσίας (επίσης γνωστή και ως αντιμονοπωλιακή νομοθεσία) για τη προώθηση και προστασία του ανταγωνισμού στην αγορά προς το τελικό όφελος των καταναλωτών. Συμμορφωνόμαστε με την εν λόγω νομοθεσία σε κάθε χώρα στην οποία διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας.

Δεν κάνουμε συμφωνίες με ανταγωνιστές σχετικά με τιμές ή άλλους όρους και προϋποθέσεις πωλήσεων, σχέδια ή στρατηγικές μάρκετινγκ, ή τη κατανομή αγορών ή πελατών, εκτός εάν άλλως έχει αξιολογήσει και εγκρίνει το ζήτημα το Νομικό τμήμα εκ των προτέρων, ώστε να διασφαλιστεί ότι είναι συμβατό με τη νομοθεσία. Επιπροσθέτως, όταν συζητάμε με ανταγωνιστές, αποφεύγουμε οποιαδήποτε συζήτηση γύρω από αυτά τα θέματα, τα οποία ενδεχομένως να θεωρηθούν ότι αντανάκλουν μια τέτοια συμφωνία, ακόμη και όταν δεν ισχύει. Εάν ένας ή περισσότεροι ανταγωνιστές ξεκινήσουν μια τέτοια συζήτηση, θα πρέπει να αρνηθούμε να συζητήσουμε επί του θέματος, να φύγουμε από τη συζήτηση εμφανώς και αμέσως και να αναφέρουμε το περιστατικό στο Νομικό τμήμα. Συγκεκριμένα, όσοι από εμάς συμμετέχουν σε συνεδριάσεις της ένωσης του κλάδου, θα πρέπει να είναι προσεκτικοί στον πιθανό κίνδυνο αντιμονοπωλιακών συζητήσεων.

Αθέμιτα ζητήματα ανταγωνισμού ενδεχομένως να προκύψουν και από επιχειρηματικές συμφωνίες με πελάτες, προμηθευτές, διανομείς, ή άλλους μη ανταγωνιστές. Δεν συμμετέχουμε σε συζητήσεις ή κάνουμε συμφωνίες με τα εν λόγω μέρη ώστε να αποκλείσουμε αθέμιτα ανταγωνιστές ή άλλους από την αγορά, με τρόπο που θα μπορούσε να προκαλέσει ζημία στους καταναλωτές. Συμβουλευόμαστε το Νομικό τμήμα όταν διαπραγματευόμαστε συμβάσεις στις οποίες προβλέπονται περιοριστικοί όροι, όπως όροι αποκλειστικότητας ή ρήτρες μη ανταγωνισμού.

Ενώ οι πληροφορίες σχετικά με άλλες εταιρείες είναι πολύτιμες για την Astellas, συλλέγουμε τις εν λόγω πληροφορίες μόνο με νόμιμα μέσα, π.χ. με την πρόσβαση σε δημόσιες πηγές ή τη σύναψη συμβάσεων με εξωτερικούς συνεργάτες για δεδομένα έρευνας αγοράς (υπό τη προϋπόθεση ότι η έρευνα διεξάγεται νόμιμα). Δεν συλλέγουμε πληροφορίες ανταγωνισμού μέσω κλοπής, απάτης, εξαναγκασμού, κατασκοπείας, δωροδοκίας, ή με άλλα αθέμιτα μέσα, ή με τρόπο που παραβιάζεται οποιοσδήποτε νόμος ή συμβατική υποχρέωση εμπιστευτικότητας. Εάν λάβουμε οποιαδήποτε πληροφορία που υποψιαζόμαστε ότι ελήφθη παράνομα, θα πρέπει να αναφέρουμε το περιστατικό στο Νομικό τμήμα και δεν θα πρέπει να χρησιμοποιήσουμε την πληροφορία για κανένα

λόγο, εκτός εάν άλλως έχει αξιολογήσει και εγκρίνει το ζήτημα το Νομικό τμήμα ώστε να διασφαλιστεί ότι οποιαδήποτε τέτοια χρήση δεν είναι παράνομη.

Υπάρχουν πολλές άλλες δραστηριότητες και συμφωνίες που περιορίζουν τον ανταγωνισμό, τις οποίες θα πρέπει να προσέχουμε να αποφεύγουμε. Παραδείγματα περιλαμβάνουν αθέμιτη συμμετοχή σε διαδικασίες υποβολής προσφορών, ακατάλληλη μείωση τιμών ή εκπτώσεων σε πελάτες, εφαρμογή προκαθορισμένων τιμών μεταπώλησης, ή συμβιβασμοί διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας κατά του ανταγωνισμού ή συμφωνίες αδειοδότησης διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας. Οι νόμοι περί ανταγωνισμού είναι περίπλοκοι και ποικίλλουν από χώρα σε χώρα. Σε περίπτωση αμφιβολίας, αναζητούμε καθοδήγηση από το Νομικό τμήμα.



2. Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς

Δεν ανεχόμαστε τη δωροδοκία ή άλλη συμπεριφορά διαφθοράς, είτε άμεσα στις επιχειρηματικές συναλλαγές μας ή από τρίτο μέρος που ενεργεί για λογαριασμό μας.

Οι περισσότερες χώρες απαγορεύουν ρητά τη δωροδοκία ή την αθέμιτη επιρροή κυβερνητικών αξιωματούχων. Ο ορισμός των «κυβερνητικών αξιωματούχων», όπως χρησιμοποιείται σε αυτό το πλαίσιο, είναι συνήθως ευρύς και ενδέχεται να διαφέρει από χώρα σε χώρα. Επίσης, θα πρέπει να θυμόμαστε ότι πολλοί από τους πελάτες μας (π.χ. επαγγελματίες υγείας που εργάζονται σε κρατικά νοσοκομεία) θεωρούνται κυβερνητικοί αξιωματούχοι.

Τα αδικήματα της δωροδοκίας μπορούν να περιλαμβάνουν συναλλαγές μεταξύ ιδιωτών. Η δωροδοκία ιδιωτών, η οποία ορισμένες φορές ονομάζεται εμπορική δωροδοκία ή δωροδοκία ιδιώτη σε ιδιώτη, είναι παράνομη σε πολλές δικαιοδοσίες ανά τον κόσμο. Επιπλέον, πολλές χώρες έχουν νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς που επεκτείνονται και εφαρμόζονται εκτός των συνόρων τους, συμπεριλαμβανομένων του Νόμου κατά της Δωροδοκίας του ΗΒ και του Νόμου περί Πρακτικών Διαφθοράς στην Αλλοδαπή των ΗΠΑ (FCPA). Η διεφθαρμένη συμπεριφορά που διαπράττεται σε μία χώρα, ενδεχομένως να οδηγήσει σε αστικές ή/και ποινικές κυρώσεις όχι μόνο στην εν λόγω χώρα, αλλά και σε μια άλλη χώρα.

Συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς οπουδήποτε διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές

μας. Δεν πραγματοποιούμε, είτε άμεσα είτε έμμεσα, προσφέρουμε, υποσχόμαστε, ή δίνουμε οποιαδήποτε πληρωμή ή άλλο αντικείμενο αξίας σε κανένα άτομο, είτε είναι κυβερνητικός αξιωματούχος είτε ιδιώτης, με σκοπό την απόκτηση ή διατήρηση επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ή για αθέμιτο επηρεασμό οποιασδήποτε απόφασης ή ενέργειας του παραλήπτη υπέρ μας.



Ακόμη και όταν δεν υπάρχει σκοπός διαφθοράς, αναλογιζόμαστε σοβαρά το πώς οι ενέργειές μας αντιλαμβάνονται από άλλους. Παρέχουμε δώρα,

γεύματα, ή άλλα αντικείμενα αξίας (υλικά ή άυλα) μόνο όταν αυτά είναι αυτόκλητα, νόμιμα, εύλογα σε αξία, δεν είναι συχνά, είναι μέρος κοινώς αποδεκτών επιχειρηματικών ή πολιτιστικών πρακτικών και συνάδουν με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και τους κώδικες βιομηχανίας. Παρόμοιοι περιορισμοί έχουν τεθεί σε εμάς σχετικά με την αποδοχή αντικειμένων αξίας από τρίτα μέρη. (Βλέπε «Κατάλληλη τεκμηρίωση και ηθικές σχέσεις» στην ενότητα III-4, με τίτλο «Αλληλεπίδραση με επιχειρηματικούς εταίρους».)

Δεν ζητάμε ή εξουσιοδοτούμε ποτέ από τρίτα μέρη να παρέχουν αθέμιτες πληρωμές, δώρα, ή άλλα αντικείμενα αξίας εκ μέρους της Astellas. Αναγνωρίζοντας ότι πολλές περιπτώσεις δωροδοκίας αφορούν πληρωμές μέσω τρίτων, διεξάγουμε τον έλεγχο δέουσας επιμέλειας (due diligence) κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς στα τρίτα μέρη-εκπροσώπους μας, σύμφωνα με τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες. (Βλέπε «Οι ευθύνες μας για τη συμπεριφορά επιχειρηματικών εταίρων» στην ενότητα III-4, με τίτλο «Αλληλεπίδραση με επιχειρηματικούς εταίρους».)



3. Αλληλεπίδραση με επαγγελματίες υγείας



Οι σχέσεις μεταξύ της φαρμακευτικής βιομηχανίας και των επαγγελματιών υγείας (συμπεριλαμβανομένων των φορέων λήψης αποφάσεων και άλλων ατόμων επιρροής που δεν είναι κατ' ανάγκη επαγγελματίες υγείας) βρίσκονται υπό συνεχή δημόσιο έλεγχο. Διεξάγουμε όλες τις αλληλεπιδράσεις μας με αυτά τα άτομα («ΕΥ») με απόλυτη ακεραιότητα, καθώς και σε συμμόρφωση με ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας.

Ενώ οι νόμοι, κανονισμοί, κώδικες βιομηχανίας, ή άλλες εταιρικές πολιτικές ενδέχεται να απαιτούν την εφαρμογή πιο συγκεκριμένων ορισμών για αυτές τις κατηγορίες ατόμων, εμείς γενικά ερμηνεύουμε τους ΕΥ με μια πιο ευρεία έννοια ώστε να συμπεριλάβουμε οποιοδήποτε άτομο που βρίσκεται σε θέση να συνταγογραφεί, αγοράζει, προτείνει, προμηθεύει, ή διανέμει προϊόντα της Astellas, ή άλλως να επηρεάσει τη χρήση των προϊόντων μας ή των αποτελεσμάτων των ιατρικών ερευνών σχετικά με

προϊόντα της Astellas. Παραδείγματα περιλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό, μέλη των ιατρικών, οδοντιατρικών, φαρμακευτικών, ή νοσηλευτικών επαγγελμάτων, άτομα που συμμετέχουν σε λήψεις αποφάσεων και ερευνητές που διεξάγουν ιατρική έρευνα σχετικά με προϊόντα της Astellas. Αλληλεπιδρούμε με αυτά τα άτομα σε νόμιμο και δεοντολογικό πλαίσιο, προς όφελος των ασθενών μας.

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΚΗ ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Οπουδήποτε διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, προωθούμε τα προϊόντα μας μόνο για τη χρήση για την οποία εγκρίθηκαν από τις τοπικές ρυθμιστικές αρχές και δεν λαμβάνουμε μέρος ποτέ σε οποιαδήποτε παράνομη προώθηση (π.χ. προώθηση πριν την έγκριση και εκτός εγκεκριμένων ενδείξεων). Διασφαλίζουμε ότι όλα τα υλικά και οι πληροφορίες προώθησης που παρέχουμε είναι αληθείς, ακριβείς, ισορροπημένα με τις σχετικές πληροφορίες ασφάλειας, δεν είναι παραπλανητικές, υποστηρίζονται από επιστημονικά στοιχεία και συνάδουν με την εγκεκριμένη σήμανση του προϊόντος. Επίσης, απαγορεύουμε τη χρήση αβάσιμων ή παραπλανητικών συγκρίσεων μεταξύ των δικών μας προϊόντων και εκείνων των ανταγωνιστών μας.

Υπάρχει μια ποικιλία μη προωθητικών πλαισίων στα οποία μπορούμε νομίμως να παρουσιάσουμε πληροφορίες ή υλικά σχετικά με προϊόντα σε ενδιαφερόμενα μέρη ή στο ευρύ κοινό. Αυτά περιλαμβάνουν, χωρίς περιορισμό, οικονομικές καταστάσεις, δημοσιοποιήσεις κλινικών δοκιμών, επιστημονικές δημοσιεύσεις και ανταποκρίσεις σε αυτόκλητα αιτήματα για ιατρικές πληροφορίες. Δεν εκμεταλλευόμαστε τέτοιες μη προωθητικές περιστάσεις για τη προώθηση της χρήσης συγκεκριμένων προϊόντων της Astellas. Όπως

κάνουμε με προωθητικές πληροφορίες, διασφαλίζουμε ότι οι μη προωθητικές επικοινωνίες μας σχετικά με προϊόντα είναι αληθείς, ακριβείς, ισορροπημένα, δεν είναι παραπλανητικές και υποστηρίζονται από επιστημονικά στοιχεία.

Λαμβάνουμε τα κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσουμε τη δεοντολογική προώθηση και επικοινωνία των προϊόντων της Astellas και των σχετικών πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων της εσωτερικής διαδικασίας αξιολόγησης υλικών και εκπαίδευση του προσωπικού.

ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΕΣ ΥΓΕΙΑΣ

Όποτε η Astellas ορίζει έναν ΕΥ ως σύμβουλο, ομιλητή, μέλος συμβουλευτικής επιτροπής, κλινικό ερευνητή ή οποιαδήποτε άλλη ιδιότητα ώστε να παρέχει υπηρεσίες για την Εταιρεία, απαιτούμε να πληρούνται οι παρακάτω προϋποθέσεις:

- ♦ Υπάρχει θεμιτή επιχειρηματική ανάγκη για τις υπηρεσίες από την πλευρά της Astellas Ο διορισμός δεν είναι συγκαλυμμένος τρόπος για να επηρεαστεί ο ΕΥ ώστε να συνταγογραφεί, αγοράζει ή να προτείνει προϊόντα της Astellas, ή προς επιβράβευσή του/της προς τούτο
- ♦ Ο ΕΥ επιλέγεται με βάση τα προσόντα του/της, την ειδικότητα, τις ικανότητες, την εμπειρία ή/και άλλο κατάλληλο κριτήριο που σχετίζεται άμεσα με τη καθορισμένη ανάγκη
- ♦ Μια γραπτή σύμβαση έχει τεθεί σε ισχύ πριν από την έναρξη της παροχής των υπηρεσιών, η οποία περιγράφει με ακρίβεια τη φύση των υπηρεσιών και τη βάση για την αμοιβή

- ♦ Το σύνολο της αμοιβής αντανακλά την εύλογη αξία της αγοράς για τις παρεχόμενες υπηρεσίες
- ♦ Οποιαδήποτε συνάντηση ή εκδήλωση που οργανώνουμε ή επιχορηγούμε για τον ΕΥ ώστε να παρέχει τις υπηρεσίες του/της, πραγματοποιείται σε κατάλληλο χώρο ο οποίος ευνοεί τον σκοπό της συνάντησης ή εκδήλωσης
- ♦ Οποιαδήποτε ταξίδια, διαμονή και γεύματα που προσφέρουμε στον ΕΥ σχετικά με τη παροχή των υπηρεσιών του/της, συνάδουν με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές

ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ/ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ

Υπάρχει μια αυξανόμενη δημόσια προσδοκία ότι οι αλληλεπιδράσεις μεταξύ των φαρμακευτικών εταιρειών και τους ΕΥ πρέπει να είναι διαφανείς. Συμμορφωνόμαστε με όλους τους νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας που απαιτούν τη δημοσιοποίηση των πληρωμών και λοιπών καταβολών παροχών στους ΕΥ ή υγειονομικούς (ή σχετικά με υγειονομικούς) οργανισμούς, συμπεριλαμβανομένων των κατευθυντήριων γραμμών διαφάνειας της JPMA (Ένωση Κατασκευαστών Φαρμακευτικών Προϊόντων της Ιαπωνίας), τον κώδικα δημοσιοποίησης της EFPIA (Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Φαρμακευτικών Βιομηχανιών και Ενώσεων), και του νόμου Sunshine των ΗΠΑ. Αναπτύσσουμε και διατηρούμε επαρκή συστήματα και διαδικασίες ώστε να διασφαλίσουμε την έγκαιρη, ακριβή και ολοκληρωμένη δημοσιοποίηση.

4. Αλληλεπίδραση με επιχειρηματικούς εταίρους

Συνεργαζόμαστε με μια ποικιλία επιχειρηματικών εταίρων και οι ισχυρές συνεργασίες διαδραματίζουν καθοριστικό ρόλο στην επιτυχία μας. Έχουμε δεσμευτεί να αντιμετωπίζουμε όλους τους επιχειρηματικούς εταίρους μας δίκαια, ανοιχτά και με ακεραιότητα. Επίσης, αναμένουμε υψηλά πρότυπα δεοντολογίας και από εκείνους.

Στους επιχειρηματικούς εταίρους μας συμπεριλαμβάνονται, χωρίς περιορισμό, προμηθευτές αγαθών, πάροχοι υπηρεσιών, οργανισμοί έρευνας επί συμβάσει (CRO), οργανισμοί παρασκευής επί συμβάσει (CMO), οργανισμοί πώλησης επί συμβάσει (CSO), συνεργάτες έρευνας και ανάπτυξης, εταίροι κοινής προώθησης, αδειοδοτημένοι διανομείς και χονδρέμποροι.



ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Επιλέγουμε επιχειρηματικούς εταίρους με βάση κατάλληλα κριτήρια που σχετίζονται άμεσα με τους επιχειρηματικούς μας στόχους, συμπεριλαμβανομένων, μη περιοριστικά, της τιμής και της ποιότητας αγαθών ή υπηρεσιών, της ικανότητας, της φήμης και των προηγούμενων αποδόσεων. Επίσης, λαμβάνουμε υπόψη και δεοντολογικές παραμέτρους, συμπεριλαμβανομένων της δέσμευσης των εταίρων μας στη καταπολέμηση της διαφθοράς, στα ανθρώπινα και εργασιακά δικαιώματα, στην προστασία του περιβάλλοντος και άλλων προτύπων δεοντολογίας και κοινωνικής ευθύνης, καθώς και της συμπεριφοράς τους σχετικά με αυτά στο παρελθόν. Αξιολογούμε τη καταλληλότητα των πιθανών επιχειρηματικών εταίρων μας μέσω ενδεδειγμένων επιπέδων ελέγχου δέουσας επιμέλειας (due diligence), σύμφωνα με τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.

Δεν θέτουμε τα προσωπικά μας συμφέροντα πάνω από εκείνα της Εταιρείας όταν επιλέγουμε επιχειρηματικούς εταίρους. Πάντοτε ασκούμε την επαγγελματική μας κρίση προς το συμφέρον της Εταιρείας και δεν επιδιώκουμε το προσωπικό κέρδος ως προϋπόθεση για τη θέσπιση ή συνέχιση μιας επιχειρηματικής σχέσης. (Βλέπε Ενότητα III-5, με τίτλο «Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων».)

Εάν νιώσουμε ότι πιεζόμαστε ή επηρεαζόμαστε ανάρμοστα για να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας από ένα τρίτο μέρος ή κάποιον εντός της Εταιρείας, θα πρέπει να ειδοποιήσουμε τον διευθυντή μας ή/και το τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης.

ΚΑΤΑΛΛΗΛΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΚΑΙ ΗΘΙΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Κατά γενικό κανόνα, διασφαλίζουμε ότι κατάλληλες συμβάσεις ή άλλα ανάλογα έγγραφα έχουν τεθεί σε ισχύ για όλες τις επιχειρηματικές συμφωνίες με τρίτα μέρη. Αυτά τα έγγραφα θα πρέπει να ορίζουν με σαφήνεια όλους τους ουσιώδεις όρους και προϋποθέσεις και ποτέ να μην δημιουργούνται ως ψευδή έγγραφα προς επιδίωξη ενός αθέμιτου σκοπού. (Βλέπε Ενότητα VI-5, με τίτλο «Τήρηση αρχείων και οικονομική ακεραιότητα».)

Διαπραγματευόμαστε καλή τη πίστι με τους πιθανούς επιχειρηματικούς εταίρους μας, ώστε να διασφαλίσουμε ότι οι αμοιβές που καταβάλλουμε για τα αγαθά ή τις υπηρεσίες είναι ανάλογες με την αξία που παρέχουν. Εάν βρεθούμε σε πλεονεκτική διαπραγματευτική θέση, δεν επιβάλλουμε παράλογα μειονεκτήματα στο άλλο μέρος με κατάχρηση της θέσης μας.

Δεν επιζητούμε ή αιτούμαστε (είτε ρητά ή σιωπηρά) οποιαδήποτε πληρωμή, δώρο, γεύμα ή άλλο αντικείμενο αξίας (είτε υλικό ή άυλο) από τους υφιστάμενους ή πιθανούς επιχειρηματικούς εταίρους μας. Αποδεχόμαστε αυτά τα αντικείμενα μόνο εάν είναι αυτόκλητα, νόμιμα, εύλογα σε αξία, δεν είναι συχνά, είναι μέρος κοινώς αποδεκτών επιχειρηματικών ή πολιτιστικών πρακτικών και συνάδουν με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και τους κώδικες βιομηχανίας. Επίσης, δεν αποδεχόμαστε οποιοδήποτε αντικείμενο το οποίο προορίζεται, ή είναι πιθανό να εκληφθεί ότι προορίζεται, για να επηρεάσει αθέμιτα τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις ή ενέργειες. Εάν λάβουμε δώρο που δεν πληροί αυτά τα κριτήρια, θα πρέπει να το επιστρέψουμε αμέσως. Εάν δεν είναι πρακτική η επιστροφή του ή θα προσβάλλει σοβαρά το άτομο που προσέφερε το δώρο, θα πρέπει να συμβουλευτούμε τον διευθυντή μας και το τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης και να ακολουθήσουμε τις οδηγίες τους.

Παρόμοιοι περιορισμοί έχουν τεθεί και για εμάς στη προσφορά αντικειμένων αξίας σε τρίτα μέρη. (Βλέπε Ενότητα III-2, με τίτλο «Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς».)



ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΤΑΙΡΩΝ

Αναγνωρίζουμε ότι οποιαδήποτε ανάρμοστη συμπεριφορά από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας θα μπορούσε να υπαγάγει στην Astellas σε ευθύνη ή/και σε ζημία της φήμης. Δεν ζητάμε, εξουσιοδοτούμε ή ανεχόμαστε οποιαδήποτε παράνομη ενέργεια από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας. Επιδιώκουμε να διασφαλιστεί η συμμόρφωσή τους με ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας, καθώς και τις συμβατικές υποχρεώσεις τους προς την Astellas, σύμφωνα με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.

Εάν αντιμετωπίσουμε οποιοδήποτε ζήτημα συμμόρφωσης με κάποιον επιχειρηματικό εταίρο, θα πρέπει να το αναφέρουμε άμεσα στον διευθυντή μας ή/και στα κατάλληλα τμήματα, όπως το τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης, το Νομικό τμήμα, ή το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, ανάλογα με τη φύση του ζητήματος.

5. Αποφυγή σύγκρουσης συμφερόντων

Όλοι οι εργαζόμενοι της Astellas είναι υπεύθυνοι να ενεργούν προς το συμφέρον της Εταιρείας και να διασφαλίζουν ότι τα προσωπικά τους συμφέροντα δεν θέτουν σε κίνδυνο την επαγγελματική τους κρίση ή τις επαγγελματικές τους ενέργειες για την Εταιρεία.

Αναμένεται από όλους εμάς να αποφεύγουμε οποιοδήποτε προσωπικό συμφέρον που ενδεχομένως να αντιβαίνει εκείνα της Εταιρείας. Ακόμα και όταν δεν υπάρχει σκοπός πραγματικής σύγκρουσης, θέτοντας τον εαυτό μας σε μια τέτοια κατάσταση θα μπορούσε να ελαχιστοποιήσει την αμεροληψία ή την αφοσίωσή μας στα καθήκοντα της δουλειάς μας και, ως εκ τούτου, να βλάψει τα συμφέροντα της Εταιρείας.



Παρόλο που είναι αδύνατον να περιγράψουμε όλες τις καταστάσεις των συγκρούσεων συμφερόντων, υπάρχουν ορισμένες συνήθεις καταστάσεις στις οποίες ενδέχεται να λάβει χώρα μια πραγματική ή πιθανή σύγκρουση συμφερόντων. Αυτές περιλαμβάνουν:

- ♦ Κατοχή μιας σημαντικής επένδυσης ή δικαιωμάτων ιδιοκτησίας σε ανταγωνιστές ή επιχειρηματικούς εταίρους της Εταιρείας,
- ♦ Εκτέλεση καθηκόντων ως διευθυντής, στέλεχος, υπάλληλος, σύμβουλος για ανταγωνιστές, επιχειρηματικούς εταίρους της Εταιρείας, ή άλλα τρίτα μέρη,

- ♦ Συμμετοχή σε εξωτερικές δραστηριότητες που ανταγωνίζονται τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας ή που επηρεάζουν την ικανότητά μας να αφοσιώσουμε αρκετό χρόνο και προσοχή στις εργασίες και ευθύνες μας στην Εταιρεία,
- ♦ Διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας εκ μέρους της Εταιρείας με μέλη της οικογένειας, συγγενείς ή στενούς συνεργάτες,
- ♦ Χρήση εταιρικών πληροφοριών, περιουσιακών στοιχείων, ή ευκαιριών, ή των θέσεών μας στην Εταιρεία για προσωπικό όφελος ή προς όφελος τρίτων και
- ♦ Αποδοχή μια πληρωμής, δώρου, ή οποιοδήποτε άλλου αντικειμένου αξίας από υφιστάμενους ή πιθανούς επιχειρηματικούς εταίρους της Εταιρείας που προορίζεται, ή είναι πιθανό να εκληφθεί από άλλους ότι προορίζεται, για να επηρεάσει αθέμιτα τις επιχειρηματικές μας αποφάσεις ή ενέργειες.

Πιο συγκεκριμένους κανόνες μπορείτε να βρείτε σε άλλες σχετικές πολιτικές και διαδικασίες της Εταιρείας. Ενώ αυτοί οι κανόνες ενδεχομένως να απαιτούν από εμάς να αποφεύγουμε αυστηρά συγκεκριμένες συγκρούσεις συμφερόντων, υπάρχουν πολλές καταστάσεις τέτοιων συγκρούσεων οι οποίες δύναται να επιλυθούν με έναν αποδεκτό τρόπο, τόσο για το άτομο όσο και για την Εταιρεία. Το κλειδί για την αντιμετώπιση σύγκρουσης συμφερόντων είναι η πλήρης δημοσιοποίηση. Εάν οποιοσδήποτε από εμάς έχει την υπόνοια μιας πραγματικής ή πιθανής σύγκρουσης συμφερόντων ή ότι μπορεί να προκύψει, θα πρέπει να την αποκαλύψουμε αμέσως στον διευθυντή μας, το τμήμα Δεοντολογίας & Συμμόρφωσης, το Νομικό τμήμα ή/και το τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, οι οποίοι θα παρέχουν κατάλληλη καθοδήγηση.

6. Διεθνείς επιχειρηματικές δραστηριότητες

Η Astellas είναι μια εταιρεία που δραστηριοποιείται παγκοσμίως και οι διεθνείς δραστηριότητές της υπόκεινται σε μια σειρά από νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας σε όλο τον κόσμο, συμπεριλαμβανομένων των νόμων και κανονισμών ελέγχου του εμπορίου.

Οι νόμοι και οι κανονισμοί ελέγχου του εμπορίου ενδέχεται να περιορίζουν ή απαγορεύουν την εισαγωγή, εξαγωγή, ή το εγχώριο εμπόριο των προϊόντων μας και άλλων αντικειμένων (τα οποία μπορεί να περιλαμβάνουν άυλα στοιχεία, όπως υπηρεσίες, λογισμικό ή τεχνολογία) για διάφορους λόγους (δημόσια υγεία, εξωτερική πολιτική, εθνική ασφάλεια ή άλλους). Οι περιορισμοί ή οι απαγορεύσεις ενδεχομένως να εξαρτώνται από τη φύση του αντικειμένου, τη χώρα προέλευσης ή προορισμού, ή τη ταυτότητα του ατόμου στη συναλλαγή. Έχουμε δεσμευτεί στη συμμόρφωση

με όλους τους σχετικούς, εισαγωγής, εξαγωγής και άλλων νόμων και κανονισμών ελέγχου του εμπορίου. Διασφαλίζουμε ότι όλες οι απαιτούμενες άδειες έχουν τεθεί σε ισχύ πριν από την εισαγωγή, εξαγωγή, ή εγχώρια μεταφορά ενός προϊόντος. Επίσης, υποβάλλουμε όλες τις δηλώσεις στις σχετικές τελωνειακές αρχές με αληθείς, ακριβείς και πλήρεις πληροφορίες για τα αντικείμενα.

Η απόφαση για την επέκταση των δραστηριοτήτων μας (συμπεριλαμβανομένων των έμμεσων εργασιών μέσω τρίτων διανομέων) πέρα από εκείνες τις χώρες στις οποίες δικαιούμαστε να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, ενδεχομένως να εγείρει πολλές νομικές, κανονιστικές και φορολογικές συνέπειες. Αυτές οι δραστηριότητες δεν θα πρέπει να αναλαμβάνονται χωρίς προηγούμενη διαβούλευση με νομικούς, κανονιστικούς, φορολογικούς και άλλους εμπειρογνώμονες.



IV

Στήριξη των
ανθρώπων και
υγιές περιβάλλον
εργασίας



1. Ανθρώπινα δικαιώματα και δίκαιες πρακτικές εργασίας

Έχουμε δεσμευτεί στο σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όλων των ανθρώπων (εντός και εκτός της Εταιρείας) και στη διατήρηση υψηλών προτύπων εργασίας.

Οπουδήποτε διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας, συμμορφωνόμαστε με διεθνώς αναγνωρισμένα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα και πρότυπα εργασίας, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που διατυπώνονται στις Δέκα Αρχές της Πρωτοβουλίας «Παγκόσμιο Συμβόλαιο», το οποίο η Astellas έχει υπογράψει, καθώς και τους ισχύοντες

τοπικούς νόμους περί εργασίας και απασχόλησης. Αυτά τα πρότυπα περιλαμβάνουν την απαγόρευση της παιδικής εργασίας και της καταναγκαστικής εργασίας, υποστηρίζοντας τα δικαιώματα των εργαζομένων για ελεύθερες ενώσεις και συλλογικές διαπραγματεύσεις, και την εξάλειψη των διακρίσεων στον χώρο εργασίας.

Αναμένουμε και από τους επιχειρηματικούς εταίρους μας να ικανοποιούν τα βασικά ανθρώπινα δικαιώματα και πρότυπα εργασίας, επίσης.



2. Δικαιοσύνη και σεβασμός στον χώρο εργασίας

Εμείς, ως οργάνωση και ως μεμονωμένα μέλη της Astellas, αντιμετωπίζουμε όλους τους ανθρώπους, εντός και εκτός της Εταιρείας, με αμεροληψία, σεβασμό και αξιοπρέπεια.

Έχουμε δεσμευτεί να παρέχουμε ίσες ευκαιρίες απασχόλησης για όλους τους ανθρώπους. Προσφέρουμε στους υπαλλήλους μας διάφορες ευκαιρίες να βελτιώσουν τις δεξιότητες και ικανότητές τους. Βασίζουμε όλες τις αποφάσεις σχετικά με την απασχόληση, συμπεριλαμβανομένων της πρόσληψης, προαγωγής, αξιολόγησης επιδόσεων, εκπαίδευσης και επαγγελματικής εξέλιξης, σε κατάλληλα κριτήρια σχετικά με την εργασία, όπως δεξιότητες, ικανότητες, εμπειρία, έφεση, απόδοση στην εργασία, ή κίνητρα, όπως καθορίζεται σύμφωνα με ισχύοντες τοπικούς νόμους.

Έχουμε δεσμευτεί στη δημιουργία ενός θετικού περιβάλλοντος εργασίας. Εκτιμούμε τη διαφορετικότητα στο ανθρώπινο δυναμικό και προωθούμε μια κουλτούρα χωρίς αποκλεισμούς, όπου οι διαφορετικές αντιλήψεις αντιμετωπίζονται με εκτίμηση και σεβασμό. Επίσης, πιστεύουμε σε μια ανοιχτή επικοινωνία και καταβάλλουμε μεγάλη προσπάθεια να προάγουμε έναν χώρο εργασίας όπου όλοι οι άνθρωποι νιώθουν ελεύθεροι να μοιραστούν τις σκέψεις και ιδέες τους. Στηρίζουμε την ισορροπία μεταξύ της εργασίας και της προσωπικής ζωής των ανθρώπων μας και προσπαθούμε να παρέχουμε ένα ευέλικτο περιβάλλον εργασίας που τους επιτρέπει να διαχειρίζονται καλύτερα τη δουλειά και τη προσωπική τους ζωή.



ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΔΙΑΚΡΙΣΕΩΝ

Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε να διασφαλίσουμε ένα περιβάλλον εργασίας με σεβασμό, το οποίο είναι απαλλαγμένο από παράνομη παρενόχληση και διακρίσεις.

Δεν ανεχόμαστε παράνομη παρενόχληση σε οποιαδήποτε μορφή ή σε οποιαδήποτε βάση, συμπεριλαμβανομένων της σεξουαλικής παρενόχλησης, της παρενόχλησης ισχύος και του εκφοβισμού, είτε σωματικού, λεκτικού ή οπτικού.

Απαγορεύουμε τη παράνομη διάκριση βάση οποιωνδήποτε χαρακτηριστικών που προστατεύονται από την ισχύουσα νομοθεσία. Αυτά τα χαρακτηριστικά ενδέχεται να περιλαμβάνουν την ηλικία, το χρώμα, την αναπηρία, την εργασιακή κατάσταση, την εθνοτική καταγωγή, την ταυτότητα

του φύλου ή της έκφρασης, την οικογενειακή κατάσταση, την εθνικότητα, τη φυλή, τη θρησκεία ή τις πεποιθήσεις, το φύλο, τον σεξουαλικό προσανατολισμό, όπως καθορίζεται από τις τοπικές νομικές προδιαγραφές.

Οι εν λόγω αρχές της καταπολέμησης της παρενόχλησης και των διακρίσεων επεκτείνονται και στις σχέσεις μας με τους επιχειρηματικούς εταίρους. Δεν χρησιμοποιούμε ποτέ κριτήρια διάκρισης κατά την επιλογή ή διακοπή συνεργασίας των επιχειρηματικών εταίρων, ούτε παράνομη παρενόχληση ή διακρίσεις σε βάρος ατόμων που εργάζονται για τους επιχειρηματικούς εταίρους μας.

Όλοι έχουμε το δικαίωμα να μιλήσουμε σε περίπτωση παρενόχλησης, διάκρισης και άλλων προβλημάτων στον χώρο εργασίας, χωρίς τον φόβο αντιποιών ή αντεκδικήσεων. (Βλέπε «Πολιτική κατά των αντιποιών» στην ενότητα I-5, με τίτλο «Θέτοντας ερωτήματα και εγείροντας προβληματισμούς».)



3. Υγεία και ασφάλεια στον χώρο εργασίας

Η προστασία της υγείας και της ασφάλειας των ανθρώπων μας αποτελεί κορυφαία προτεραιότητα στην Astellas. Λαμβάνουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να διασφαλίσουμε ένα ασφαλές και υγιές περιβάλλον εργασίας. Δεν ανεχόμαστε μη ασφαλή, βίαιη, ή ανάρμοστη συμπεριφορά στον χώρο εργασίας μας.

Δεν επιτρέπεται σε κανέναν να εργάζεται υπό την επήρεια ναρκωτικών, αλκοόλ, ή άλλων ουσιών στο βαθμό που επηρεάζει αρνητικά τα καθήκοντα της

εργασίας μας ή των σχέσεων με άλλους, ή αντανακλά άσχημα στην Εταιρεία. Η κατανάλωση αλκοόλ απαγορεύεται κατά τις ώρες εργασίας, εκτός από τις συγκεκριμένες περιπτώσεις κοινωνικών εκδηλώσεων υπό την αιγίδα ή έγκριση της Εταιρείας. Η χρήση παράνομων ναρκωτικών ουσιών απαγορεύεται αυστηρά, υπό οποιοσδήποτε συνθήκες, είτε εν ώρα ή εκτός ωραρίου εργασίας.



V

Εξυπηρέτηση των κοινοτήτων και της κοινωνίας



1. Υπεύθυνες επιχειρηματικές δραστηριότητες



Οι προσπάθειές μας να συμβάλλουμε προς τη βελτίωση της υγείας των ανθρώπων ανά τον κόσμο, επεκτείνεται πέρα από τη παροχή των προϊόντων μας στη παγκόσμια αγορά. Ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, έχουμε δεσμευτεί στη διατήρηση του διαλόγου με διάφορα ενδιαφερόμενα μέρη, ώστε να κατανοήσουμε τις προσδοκίες τους και να συμμετέχουμε ενεργά σε μη εμπορικές δραστηριότητες, που κυμαίνονται από τοπικές σε διεθνείς, ώστε να κάνουμε τη διαφορά με θετικό τρόπο στην κοινωνία.

Υποστηρίζουμε ανθρώπους και κοινότητες παγκοσμίως μέσα από μια ποικιλία μέσων, συμπεριλαμβανομένων οικονομικών συνεισφορών, δωρεών προϊόντων, συλλογικών προγραμμάτων έρευνας και ανάπτυξης με κυβερνητικούς και μη κυβερνητικούς εταίρους και εθελοντισμού των υπαλλήλων. Οι μη εμπορικές προσπάθειές μας παραμένουν επικεντρωμένες στη αποστολή μας για τη βελτίωση της υγείας των ανθρώπων σε όλο τον κόσμο. Καταβάλλουμε προσπάθεια για τη βελτίωση της δημόσιας υγείας και τη μεγιστοποίηση των αποτελεσμάτων των προσπαθειών μας, αξιοποιώντας τις δυνάμεις και τους πόρους μας αποτελεσματικά. Πιστεύουμε ότι αυτές οι πρωτοβουλίες θα συνεισφέρουν στη βιώσιμη ανάπτυξη της εταιρικής μας αξίας.

Διαχειριζόμαστε όλες τις οικονομικές και σε είδος συνεισφορές σχετικά με την εταιρική μας κοινωνική ευθύνη (CSR) και άλλες μη εμπορικές προσπάθειες με υψηλό αίσθημα ακεραιότητας. Δεν παρέχουμε ποτέ τέτοιες συνεισφορές ως κίνητρο ή ανταμοιβή για τη συνταγογράφηση, αγορά, χρήση ή σύσταση των προϊόντων της Astellas ή άλλως, ώστε να εξασφαλίσουμε ένα αθέμιτο πλεονέκτημα. (Βλέπε Ενότητα III-2, με τίτλο «Καταπολέμηση της δωροδοκίας και της διαφθοράς».) Αξιολογούμε όλα τα αιτήματα για επιχορηγήσεις ή άλλου είδους χρηματική ή μη χρηματική υποστήριξη από τρίτα μέρη (π.χ. υγειονομικούς οργανισμούς, ιατρικές κοινότητες, ενώσεις ασθενών και μη κερδοσκοπικές οργανώσεις), σύμφωνα με τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες. Για να εγκριθεί ένα τέτοιο αίτημα, θα πρέπει να προσδιορίζεται με σαφήνεια ένας θεμιτός σκοπός. Σε περιπτώσεις όπου απαιτείται ή είναι επιθυμητή η ανεξαρτησία, δεν ασκούμε καμία επιρροή ή έλεγχο στους αποδέκτες της υποστήριξης μας ή τις δραστηριότητές τους.

Δημοσιοποιούμε ενεργά πληροφορίες για τις πρωτοβουλίες εταιρικής κοινωνικής ευθύνης μας (CSR) σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, σύμφωνα με τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες. (Βλέπε Ενότητα V-2, με τίτλο «Δημοσιοποίηση εταιρικών στοιχείων και σχέσεις με ΜΜΕ/επενδυτές».) Επίσης, συμμορφωνόμαστε με ισχύοντες κανόνες διαφάνειας που απαιτούν τη δημοσιοποίηση των οικονομικών σχέσεων μεταξύ της Astellas και των αποδεκτών της υποστήριξής της. (Βλέπε ακόμη, «Συμμόρφωση με τους κανόνες διαφάνειας/δημοσιοποίησης» στην Ενότητα III-3, με τίτλο «Αλληλεπίδραση με επαγγελματίες υγείας».)

βιώσιμο τρόπο. Καταβάλλουμε μεγάλη προσπάθεια στην ελαχιστοποίηση των περιβαλλοντικών επιπτώσεων κατά τη διεξαγωγή των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας και βοηθάμε στην αντιμετώπιση πολλών περιβαλλοντικών προκλήσεων που αντιμετωπίζει ο κόσμος (π.χ. κλιματική αλλαγή, περιβαλλοντική μόλυνση, βιοποικιλότητα και ανακύκλωση πόρων). Συμμορφωνόμαστε με ισχύοντες περιβαλλοντικούς νόμους και κανονισμούς και δημοσιοποιούμε τις περιβαλλοντικές μας προσπάθειες σε εξωτερικά ενδιαφερόμενα μέρη, σύμφωνα με τις ισχύουσες εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ

Ένα αναπόσπαστο μέρος της εταιρικής κοινωνικής μας ευθύνης είναι να διεξάγουμε τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με έναν περιβαλλοντικά



2. Δημοσιοποίηση εταιρικών στοιχείων και σχέσεις με ΜΜΕ/ επενδυτές

Έχουμε δεσμευτεί στη παροχή δίκαιων, ακριβών και έγκαιρων πληροφοριών στους πελάτες μας, τα ενδιαφερόμενα μέρη, τους επενδυτές, άλλα ενδιαφερόμενα μέρη και το κοινό, και στη συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους περί κινητών αξιών και κανόνες χρηματιστηρίου.

Επανεξετάζουμε προσεκτικά τις δημοσιοποιήσεις της Εταιρείας, όπως τα δελτία τύπου, οικονομικές καταστάσεις, ετήσιες εκθέσεις και τα εξωτερικά περιεχόμενα ιστοτόπου πριν από τη δημοσιοποίησή τους στο κοινό, ώστε να διασφαλίσουμε ότι είναι αληθή, ακριβή, κατάλληλα και σε συμμόρφωση με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας.

Είτε σε επίσημη ή ιδιωτική ιδιότητα, χρησιμοποιούμε τα μέσα κοινωνικής δικτύωσης με προσεκτικό και υπεύθυνο τρόπο και φροντίζουμε να μη

βλάπτουμε την εικόνα και τη φήμη της Εταιρείας ή να δημοσιοποιούμε οποιοσδήποτε εμπιστευτικές πληροφορίες της Εταιρείας ή τρίτων.

Μόνο εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Astellas μπορούν να μιλούν εκ μέρους της Εταιρείας σε δημόσια φόρουμ (π.χ. δημόσιες διαλέξεις ή συζητήσεις, τηλεόραση, εφημερίδες και το διαδίκτυο) ή σε μέλη των ΜΜΕ ή την επενδυτική κοινότητα (π.χ. μετόχους, θεσμικούς ή ιδιώτες επενδυτές και οικονομικούς αναλυτές).

Εκτός εάν έχουμε την εξουσιοδότηση να απαντήσουμε απευθείας για λογαριασμό της Εταιρείας, θα πρέπει να απευθύνουμε όλες τις ερωτήσεις από τα ΜΜΕ ή την επενδυτική κοινότητα στο τμήμα Εταιρικής Επικοινωνίας (ή το αντίστοιχό του με διαφορετικό τίτλο), ώστε να εξασφαλίσουμε ακριβείς και συνεπείς απαντήσεις.



3. Πολιτικές δραστηριότητες

Κάθε χώρα επιβάλλει τους δικούς της νομικούς περιορισμούς σχετικά με τη δυνατότητα της Astellas να συμμετέχει σε πολιτικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων των πολιτικών συνεισφορών και της άσκησης επιρροής από ομάδες συμφερόντων (lobbying). Διασφαλίζουμε ότι όλες οι πολιτικές δραστηριότητες της Εταιρείας είναι σε συμμόρφωση με όλους τους ισχύοντες τοπικούς νόμους, κανονισμούς και κώδικες βιομηχανίας, καθώς και με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.

Μόνο οι εξουσιοδοτημένοι εκπρόσωποι της Astellas μπορούν να συζητούν για θέματα νομοθεσίας ή πολιτικών που επηρεάζουν την Astellas ή τη φαρμακευτική βιομηχανία με κυβερνήσεις ή άλλους δημόσιους φορείς. Όταν συμμετέχουν σε τέτοιες συζητήσεις, οι εκπρόσωποί μας είναι υπεύθυνοι για τη διασφάλιση αληθών, καλά τεκμηριωμένων και μη παραπλανητικών επικοινωνιών.

Η Εταιρεία σέβεται το δικαίωμά μας να συμμετέχουμε σε πολιτικές δραστηριότητες σε προσωπική βάση, υπό τη προϋπόθεση ότι δεν ενεργούμε, ή δίνουμε την εντύπωση ότι ενεργούμε, ως εκπρόσωποι της Astellas. Απαγορεύεται η αξιοποίηση, είτε άμεσα ή έμμεσα, οποιουδήποτε πόρου της Εταιρείας για προσωπικές πολιτικές δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων, χωρίς περιορισμό, κεφαλαίων, εγκαταστάσεων ή άλλων περιουσιακών στοιχείων, ή τον χρόνο εργασίας οποιουδήποτε εργαζομένου της Astellas, εκτός εάν άλλως εξουσιοδοτούν οι τοπικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.



4. Συνεργασία σε κυβερνητικές έρευνες

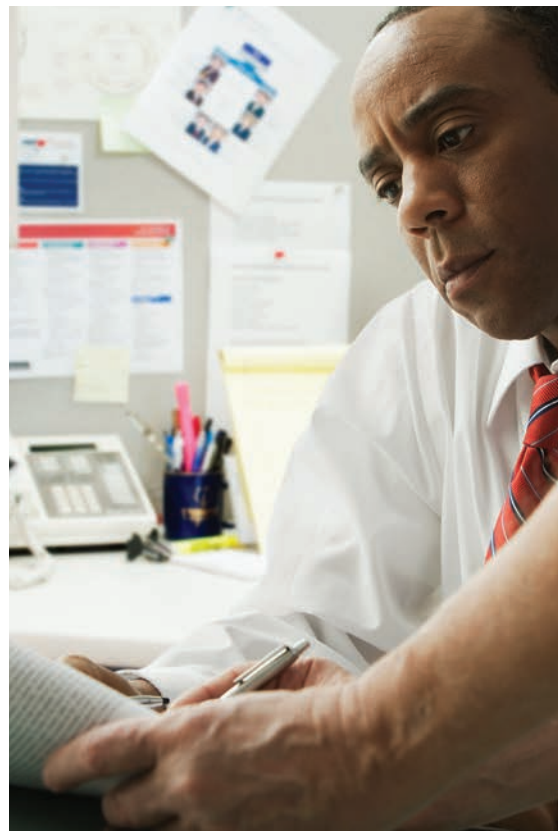
Κατά διαστήματα, ενδέχεται να έρθουν σε επαφή μαζί μας κυβερνητικές αρχές για πληροφορίες ή άλλου είδους βοήθεια (π.χ. συνεντεύξεις ή επιτόπιες επισκέψεις) σχετικά με τις έρευνές τους. Ενδεχομένως να είναι τυπικές ή να έχουν προκληθεί από έναν συγκεκριμένο λόγο (π.χ. υπόνοιες αθέμιτης συμπεριφοράς από την Astellas ή άλλα μέρη). Τα εν λόγω κυβερνητικά αιτήματα θα πρέπει να αναφέρονται σε όλα τα σχετικά τμήματα, συμπεριλαμβανομένου του Νομικού τμήματος.

Γενικά, η πολιτική της Astellas είναι να συνεργάζεται πλήρως με οποιαδήποτε κυβερνητική έρευνα. Ανταποκρινόμαστε κατάλληλα σε αυτές τις έρευνες, με αληθείς και ακριβείς πληροφορίες. Δεν κάνουμε οποιαδήποτε ψευδή ή παραπλανητική δήλωση σε κυβερνητικούς εκπροσώπους, ούτε παρεμβαίνουμε με άλλο τρόπο στη δουλειά τους. Επίσης, δεν προκαλούμε ή επηρεάζουμε άλλους να παρεμποδίσουν τις κυβερνητικές έρευνες.

Δεν είναι αποδεκτό να αλλοιώσουμε, καταστρέψουμε ή αποκρύψουμε οποιαδήποτε σχετικά έγγραφα ή αρχεία σε οποιαδήποτε μορφή (είτε έντυπα, ηλεκτρονικά, βίντεο ή ηχητικά αρχείο) σε απάντηση ή εν όψει οποιασδήποτε κυβερνητικής έρευνας ή νομικής διαδικασίας. Επιπροσθέτως, συμμορφωνόμαστε πλήρως με όλες τις Εντολές Διατήρησης (Hold Orders) του Νομικού τμήματος που ενδεχομένως να λάβουμε. (Βλέπε Ενότητα VI-5, με τίτλο «Τήρηση αρχείων και οικονομική ακεραιότητα».)

Εάν προβληθεί ισχυρισμός εναντίον της Astellas, θα αξιολογήσουμε την εγκυρότητά του και θα υπερασπιστούμε τα συμφέροντά μας με νόμιμο τρόπο.

Σε αυτές τις περιπτώσεις, θα λάβουμε τα απαραίτητα μέτρα για τη διαφύλαξη των συμφερόντων της Εταιρείας, σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και τις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες, ενώ θα παρέχουμε συνεργασία, καλή τη πίστει, στις κυβερνητικές έρευνες.



5. Καταπολέμηση του οργανωμένου εγκλήματος

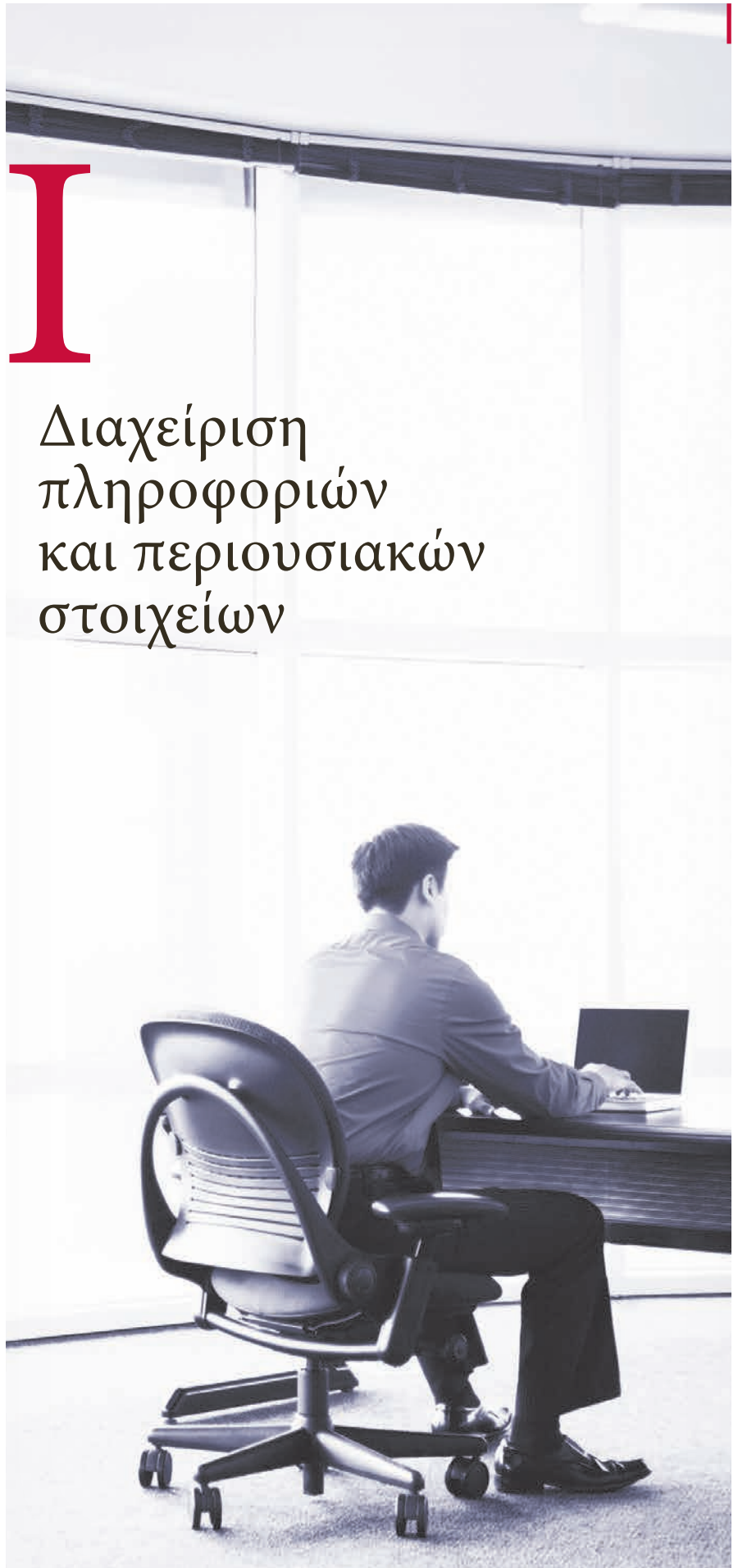
Ως ηθική εταιρεία, δεν διεξάγουμε ποτέ τις επιχειρηματικές δραστηριότητές μας με ομάδες οργανωμένου εγκλήματος, ούτε χρηματοδοτούμε τις δραστηριότητές τους. Επίσης, αποφεύγουμε να συνεργαζόμαστε με εταιρείες και άτομα που είναι γνωστό ότι έχουν στενές σχέσεις με τις εν λόγω

ομάδες. Θα αντισταθούμε σθεναρά σε οποιοσδήποτε παράνομες ή παράλογες απαιτήσεις και θα ασκήσουμε όλες τις απαραίτητες νομικές ενέργειες (τόσο αστικές όσο ποινικές) για να προστατέψουμε την Εταιρεία και τους ανθρώπους μας.



VI

Διαχείριση πληροφοριών και περιουσιακών στοιχείων



1. Πνευματική ιδιοκτησία

Η προστασία της πνευματικής μας ιδιοκτησίας είναι κρίσιμης σημασίας στη διατήρηση του ανταγωνιστικού πλεονεκτημάτος μας. Η πνευματική ιδιοκτησία περιλαμβάνει οποιοδήποτε δημιουργικό έργο που ενδεχομένως να προστατεύεται όπως τα διπλώματα ευρεσιτεχνίας, εμπορικά σήματα, εμπορικά μυστικά, πνευματικά δικαιώματα, τεχνογνωσία ή άλλως, από τους νόμους περί πνευματικής ιδιοκτησίας. Υπό το φως της σημασίας της για την Astellas, θα λάβουμε τα απαραίτητα μέτρα για να προστατέψουμε τη πνευματική μας ιδιοκτησία.

Εάν, κατά τη πορεία της εργασίας μας στην Astellas, κάνουμε μια εφεύρεση ή άλλο δημιουργικό έργο το οποίο πληροί τις προϋποθέσεις για προστασία πνευματικής ιδιοκτησίας, θα πρέπει να το αναφέρουμε αμέσως στην Εταιρεία. Η Εταιρεία διατηρεί τα δικαιώματα στις εν λόγω δημιουργίες, σύμφωνα με τις σχετικές εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες.

Η προστασία διπλωμάτων ευρεσιτεχνίας για νέα φάρμακα είναι ιδιαίτερα σημαντική για καινοτόμες φαρμακευτικές εταιρείες, όπως η Astellas. Δεδομένου ότι η πρόωρη δημοσιοποίηση μιας εφεύρεσης ενδέχεται να στερήσει τη δυνατότητά μας να λάβουμε προστασία διπλώματος ευρεσιτεχνίας, δίνουμε δέουσα προσοχή στην αποφυγή εκούσιας ή ακούσιας δημοσιοποίησης εφευρέσεων πριν γίνουν γνωστές μέσω των διαδικασιών διπλώματος ευρεσιτεχνίας.

Σεβόμαστε τα έγκυρα και εφαρμόσιμα δικαιώματα πνευματικής ιδιοκτησίας των άλλων. Απαιτείται από όλους εμάς να λαμβάνουμε υπόψη τέτοια δικαιώματα στη καθημερινή μας εργασία.



2. Εμπιστευτικές και προσωπικές πληροφορίες



ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Κατά τη διάρκεια της εργασίας μας, παράγουμε και λαμβάνουμε πολλές πληροφορίες οι οποίες δεν είναι στη διάθεση του κοινού. Αντιμετωπίζουμε όλες τις εν λόγω πληροφορίες ως εμπιστευτικές εκτός

εάν και μέχρι η Εταιρεία και, εάν εφαρμόζεται, το τρίτο μέρος-ιδιοκτήτης(τες) καθορίσουν ότι δεν είναι πλέον εμπιστευτικές.

Η μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών ενδέχεται να βλάψει την ανταγωνιστική θέση ή τη φήμη της Astellas, ή/και να παραβιάζει την ισχύουσα νομοθεσία ή τις συμβατικές υποχρεώσεις που έχουμε με τρίτα μέρη. Όλοι μας έχουμε την ευθύνη να προστατεύουμε τις εμπιστευτικές πληροφορίες, τόσο της Astellas όσο και τρίτων, από μη εξουσιοδοτημένη χρήση ή αποκάλυψη.

Θεωρητικά, μοιραζόμαστε εμπιστευτικές πληροφορίες μόνο με πρόσωπα εντός της Astellas που τις χρειάζονται για να εκτελέσουν τα καθήκοντά τους. Δεν αποκαλύπτουμε ποτέ εμπιστευτικές πληροφορίες εκτός της Astellas χωρίς να υπάρχει έγκυρη επιχειρηματική ανάγκη, προηγούμενη εξουσιοδότηση από την Εταιρεία και, όπως απαιτείται, μια κατάλληλη γραπτή συμφωνία εμπιστευτικότητας να έχει τεθεί σε ισχύ με το τρίτο μέρος-αποδέκτη – εκτός εάν η αποκάλυψη απαιτείται από τη νομοθεσία ή τον κανονισμό. Όταν διαχειριζόμαστε εμπιστευτικές πληροφορίες ενός τρίτου μέρους, υπάρχει η πρόσθετη απαίτηση να διασφαλίζουμε ότι η χρήση ή η αποκάλυψή των γίνεται σύμφωνα με όλες τις νομικές και συμβατικές υποχρεώσεις που έχουμε με το εν λόγω τρίτο μέρος.

Ασκούμε πάντοτε ιδιαίτερη προσοχή ώστε να αποφευχθεί η ακούσια αποκάλυψη εμπιστευτικών πληροφοριών. Για παράδειγμα, δεν συζητάμε εμπιστευτικές πληροφορίες σε δημόσιους χώρους, δεν αναρτούμε εμπιστευτικές πληροφορίες στα μέσα κοινωνικής δικτύωσης και δεν απαντούμε σε ανεπίκλητες κλήσεις ή ηλεκτρονικά μηνύματα από εξωτερικά μέρη που επιδιώκουν τέτοιες πληροφορίες.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ

Ως προσωπικές πληροφορίες νοούνται γενικά οι πληροφορίες σχετικά με ένα άτομο οι οποίες από μόνες τους, ή μαζί με άλλες πληροφορίες, μπορούν να ταυτοποιήσουν το άτομο. Στην Astellas, παραδείγματα υποκειμένων δεδομένων των οποίων τις προσωπικές πληροφορίες ενδέχεται να συλλέξουμε περιλαμβάνουν, μη περιοριστικά, ασθενείς, συμμετέχοντες σε κλινικές δοκιμές, επαγγελματίες υγείας, μετόχους, επιχειρηματικές επαφές και το προσωπικό της Astellas.

Εφαρμόζουμε τα ίδια πρότυπα στις προσωπικές πληροφορίες που διαχειριζόμαστε, όπως ακριβώς και με τις εμπιστευτικές πληροφορίες (περιγράφονται παραπάνω). Επίσης, συμμορφωνόμαστε με επιπρόσθετες απαιτήσεις σύμφωνα με τους ισχύοντες νόμους, κανονισμούς και εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες που διέπουν το απόρρητο των δεδομένων ή το χειρισμό προσωπικών πληροφοριών.



3. Πληροφοριακά συστήματα και συσκευές

Η ασφάλεια και ορθή χρήση των πληροφοριακών συστημάτων και συσκευών μας είναι ουσιαστικής σημασίας για την επιτυχία της επιχείρησή μας και για τη διατήρηση της εμπιστοσύνης του κοινού στην Astellas. Έχουμε δεσμευτεί στην αποτελεσματική, ασφαλή και κατάλληλη χρήση των πληροφοριακών συστημάτων και συσκευών μας.

Χρησιμοποιούμε όλες τις ηλεκτρονικές συσκευές της Εταιρείας με τη δέουσα προσοχή, ώστε να αποφύγουμε τη κλοπή, απώλεια ή βλάβη τους. Δεν πραγματοποιούμε εγκατάσταση μη εξουσιοδοτημένου λογισμικού σε ηλεκτρονικές συσκευές της Εταιρείας, δεν συνδέουμε μη εξουσιοδοτημένο υλικό στο δίκτυο της Εταιρείας, ή άλλως να παραβιάζουμε τις εταιρικές πολιτικές και διαδικασίες σχετικά με τη χρήση πληροφοριακών συστημάτων και συσκευών της Astellas. Επίσης, διασφαλίζουμε ότι η χρήση λογισμικών τρίτων γίνεται σε συμμόρφωση με τους σχετικούς όρους άδειας χρήσης.

Χρησιμοποιούμε το ηλεκτρονικό ταχυδρομείο ή άλλα ηλεκτρονικά μέσα επικοινωνίας της Εταιρείας με επαγγελματικό και υπεύθυνο τρόπο. Φροντίζουμε τα ηλεκτρονικά μας μηνύματα να μην είναι παραπλανητικά και να είναι κατάλληλα με τις περιστάσεις, αναγνωρίζοντας ότι μπορούν να διαδοθούν ευρέως και να διαβαστούν από ακούσιους παραλήπτες, συμπεριλαμβανομένων εκείνων εκτός της Εταιρείας.

Η χρήση των πληροφοριακών συστημάτων και συσκευών της Εταιρείας περιορίζεται γενικά σε εξουσιοδοτημένους επιχειρηματικούς σκοπούς. Δεν τα χρησιμοποιούμε ποτέ για παράνομους ή αθέμιτους σκοπούς ή με τρόπο που παρεμβαίνει στα καθήκοντα της εργασίας μας.

Όλες οι πληροφορίες που αποθηκεύονται στα πληροφοριακά μας συστήματα και συσκευές θεωρούνται περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και, ως τέτοια, υπόκεινται στις πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης αρχείων και πληροφοριών, συμπεριλαμβανομένων των απαιτήσεων για διατήρηση δεδομένων. Η Εταιρεία διατηρεί το δικαίωμα πρόσβασης σε όλες τις εν λόγω πληροφορίες, ανεξάρτητα από το περιεχόμενο ή το πώς έχουν επισημανθεί, δεδομένου ότι η πρόσβαση πραγματοποιείται σύμφωνα με τους τοπικούς νόμους. Επίσης, οι πληροφορίες αυτές ενδέχεται να αποκαλυφθούν σχετικά με νομικές διαδικασίες ή κυβερνητικές έρευνες που σχετίζονται με την Astellas.



4. Εσωτερική πληροφόρηση και εκμετάλλευση εσωτερικών πληροφοριών

Κατά την εργασία μας στην Astellas, ενδέχεται ορισμένες φορές να βρεθεί στη κατοχή μας υλικό μη δημόσιων πληροφοριών σχετικά με την Astellas ή άλλες Εταιρείες. Όποτε, και για όσο, έχουμε υλικό μη δημόσιων πληροφοριών σχετικά με οποιαδήποτε εταιρεία, συμπεριλαμβανομένης της Astellas, δεν θα πρέπει να αγοράζουμε ή πωλούμε τους τίτλους της εν λόγω εταιρείας (π.χ. μετοχές ή ομόλογα). Ομοίως, απαγορεύεται η χρήση τέτοιων πληροφοριών ώστε να παροτρύνουμε άλλους να αγοράσουν ή πουλήσουν οποιοσδήποτε τίτλους οποιασδήποτε εταιρείας.

Οι πληροφορίες θεωρούνται «ουσιώδεις», εάν υπάρχει σημαντική πιθανότητα ένας λογικός επενδυτής να τις θεωρήσει σημαντικές κατά τη λήψη μιας απόφασης για αγορά, διατήρηση ή πώληση τίτλων μιας εταιρείας. Ουσιώδης πληροφορία ενδέχεται να περιλαμβάνει, αλλά μη περιοριστικά, πληροφορίες σχετικά με πιθανές συγχωνεύσεις ή εξαγορές, πιθανές αδειοδοτήσεις ή διευθετήσεις

συνεργασιών, παρουσίαση νέων προϊόντων, σημαντικές αλλαγές επισήμανσης, ανακλήσεις ή αποσύρσεις προϊόντων, ή εξελίξεις σχετικά με κλινικές δοκιμές. Οι πληροφορίες θεωρούνται «μη δημόσιες» εάν δεν έχουν δημοσιοποιηθεί γενικά στο επενδυτικό κοινό.

Όλοι μας έχουμε μια ηθική και νομική υποχρέωση να διατηρούμε την εμπιστευτικότητα του υλικού μη δημόσιων πληροφοριών. Δεν μας επιτρέπεται να μοιραζόμαστε τέτοιες πληροφορίες με άλλους (εντός και εκτός της Εταιρείας) χωρίς να υπάρχει θεμιτός επιχειρηματικός λόγος και κατάλληλη εξουσιοδότηση από την Εταιρεία. (Βλέπε Ενότητα VI-2, με τίτλο «Εμπιστευτικές και προσωπικές πληροφορίες».)

Καθένας από εμάς και η Astellas θα μπορούσε να υποστεί σοβαρές αστικές και ποινικές κυρώσεις ως αποτέλεσμα των συναλλαγών με τίτλους, βάσει ουσιωδών μη δημόσιων πληροφοριών ή μη εξουσιοδοτημένης αποκάλυψης τέτοιων πληροφοριών.

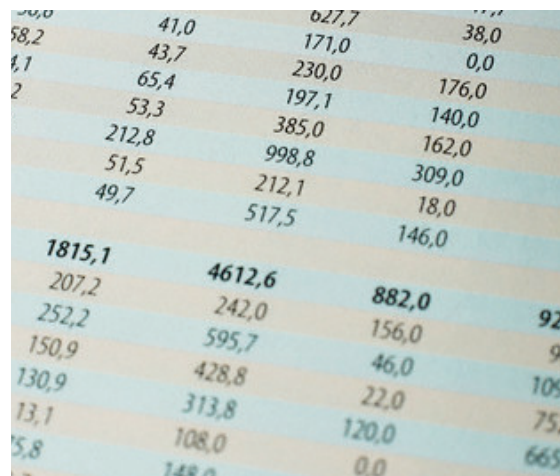


5. Τήρηση αρχείων και οικονομική ακεραιότητα

Η κατάλληλη τήρηση αρχείων είναι σημαντική για την επιτυχημένη διαχείριση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων μας και τη διατήρηση της εμπιστοσύνης του κοινού στην Astellas. Διατηρούμε ακριβή και επίκαιρα επιχειρηματικά αρχεία σχετικά με τις συναλλαγές και άλλες δραστηριότητες της Εταιρείας με επαρκείς λεπτομέρειες. Απαγορεύουμε την καταχώριση ψευδών ή παραπλανητικών στοιχείων σε οποιοδήποτε εταιρικό αρχείο και για οποιονδήποτε λόγο.

Η ακεραιότητα των οικονομικών μας αρχείων είναι ιδιαίτερος σημαντική στη διατήρηση της εμπιστοσύνης με τους επενδυτές και άλλα ενδιαφερόμενα μέρη. Απαιτούμε όλες οι οικονομικές συναλλαγές που αφορούν την Astellas να εξουσιοδοτούνται, εκτελούνται και καταχωρίζονται καταλλήλως. Όλα τα καλυπτόμενα έξοδα της επιχείρησης θα πρέπει να αναφέρονται με ακρίβεια στην Εταιρεία, μαζί με επαρκή συνοδευτικά δικαιολογητικά. Απαγορεύουμε ρητά την κλοπή, κατάχρηση και οποιαδήποτε άλλη αθέμιτη χρήση των εταιρικών μας περιουσιακών στοιχείων. Δεν συμμετέχουμε ποτέ σε ξέπλυμα χρημάτων, φοροδιαφυγή, λογιστική απάτη ή άλλα οικονομικά εγκλήματα.

Έχουμε αρχεία και πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης πληροφοριών τα οποία έχουν σχεδιαστεί για να μας βοηθήσουν να ικανοποιούμε επιχειρηματικές ανάγκες και να συμμορφωνόμαστε με νομικές και κανονιστικές απαιτήσεις μέσω του συστηματικού ελέγχου των αρχείων της επιχείρησής μας σε όλο τον κύκλο ζωής τους (από τη δημιουργία έως την διάθεση). Ως γενικό κανόνα, απαιτούμε όλα τα αρχεία της Εταιρείας (έντυπα και ηλεκτρονικά) να διατηρούνται και να καταστρέφονται σύμφωνα με τις ισχύουσες πολιτικές και διαδικασίες διαχείρισης αρχείων και πληροφοριών.



58,2	41,0	627,7	38,0
1,1	43,7	171,0	0,0
2	65,4	230,0	176,0
	53,3	197,1	140,0
	212,8	385,0	162,0
	51,5	998,8	309,0
	49,7	212,1	18,0
		517,5	146,0
1815,1			
207,2	4612,6	882,0	92
252,2	242,0	156,0	9
150,9	595,7	46,0	109
130,9	428,8	22,0	75
13,1	313,8	120,0	665
5,8	108,0	0,0	
	148,0		

ΕΝΤΟΛΗ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗΣ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ (LEGAL HOLD ORDER)

Μια συγκεκριμένη Εντολή Διατήρησης ενδέχεται να εκδοθεί από το Νομικό τμήμα σχετικά με μια πραγματική ή πιθανή νομική διαδικασία ή κυβερνητική έρευνα που αφορά την Astellas. Μια Εντολή Διατήρησης από το Νομικό τμήμα αναστέλλει τους συνήθεις κανόνες διατήρησης αρχείων και απαιτεί από κάθε αποδέκτη της Εντολής Διατήρησης να λάβει δραστικά μέτρα για τη διατήρηση όλων των εγγράφων σε οποιοδήποτε μέσο (συμπεριλαμβανομένων των ηλεκτρονικών αρχείων και ταχυδρομείων) που καλύπτονται από την Εντολή Διατήρησης. Εάν λάβουμε μια Εντολή Διατήρησης από το Νομικό τμήμα, θα πρέπει να συμμορφωνόμαστε αυστηρά με τους όρους της, εκτός και μέχρι να εκδοθεί μια Ειδοποίηση Άρσης (Lift Notice) της Εντολής Διατήρησης από το Νομικό τμήμα.

